

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2023

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-TTCP ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Thanh tra Chính phủ, Quy định chi tiết danh mục và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác tại Thanh tra Chính phủ và vị trí công tác trong lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng tại chính quyền địa phương;

Căn cứ Quyết định số 1657/QĐ-UBND ngày 26/7/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy Thanh tra tỉnh Kiên Giang;

Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch huyện đổi vị trí công tác đối với công chức Thanh tra tỉnh năm 2023, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng; Đồng thời rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, qua công tác thực tiễn của công chức trên các lĩnh vực công tác toàn diện hơn. Xem đây cũng là cơ sở để đánh giá về phẩm chất và năng lực công tác của công chức.

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với quy định, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và chuyên môn của công chức. Không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế và ảnh hưởng đến kết quả, hiệu quả công tác của các phòng chuyên môn, nghiệp vụ.

II. Chuyển đổi vị trí công tác

1. Đối tượng, nội dung và hình thức

- Công chức Thanh tra tỉnh không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý là đối tượng phải được xem xét chuyển đổi vị trí công tác.

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ phòng nghiệp vụ này sang phòng nghiệp vụ khác hay bộ phận chuyên môn này sang bộ phận chuyên môn khác trong nội bộ cơ quan.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng việc ban hành quyết định đối với công chức.

2. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác



- Công chức công tác ở một vị trí là từ đủ 03 năm đến 05 năm, được xem xét chuyển đổi vị trí công tác.

- Các vị trí công tác được xem xét chuyển đổi gồm: Công chức đang công tác tại các phòng nghiệp vụ Thanh tra tỉnh như: Phòng Thanh tra Kinh tế, Xã hội; Phòng Thanh tra Xét khiếu tố; Phòng Thanh tra Phòng, chống tham nhũng; Phòng Giám sát, Kiểm tra và Xử lý sau thanh tra và Kế toán, thủ quỹ cơ quan.

3. Thời điểm thực hiện

Năm 2023, Thanh tra tỉnh thực hiện công tác chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cụ thể như sau:

- Quý I, chuyển đổi vị trí công tác: 04 công chức;

(kèm theo danh sách chuyển đổi vị trí công tác).

- Chánh Thanh tra tỉnh ra quyết định chuyển đổi vị trí công tác. Việc bàn giao công việc cho công chức khác được thực hiện từ 1 đến 5 ngày, khi nhận được quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Giao Văn phòng Thanh tra tỉnh:

- Rà soát tình hình sử dụng, nhu cầu bổ sung biên chế của Văn phòng và các phòng chuyên môn, nghiệp vụ. Tham mưu Lãnh đạo Thanh tra tỉnh lập danh sách chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phù hợp chức năng, vị trí công tác của Văn phòng và các phòng chuyên môn, nghiệp vụ. Hoàn thành trong quý I năm 2023.

- Chuẩn bị thủ tục tham mưu Lãnh đạo Thanh tra tỉnh thực hiện quy trình chuyển đổi vị trí công tác công chức theo quy định.

- Triển khai và công khai Kế hoạch này đến tất cả công chức của Thanh tra tỉnh quán triệt và thực hiện.

2. Văn phòng và Trưởng các phòng nghiệp vụ:

- Phân công nhiệm vụ cho công chức phù hợp với vị trí việc làm đã được phê duyệt.

3. Quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo Lãnh đạo Thanh tra tỉnh (thông qua Văn phòng, để tổng hợp ý kiến)./. *Phúc*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- LĐ TTra tỉnh;
- Các Trưởng phòng;
- Lưu VP, ovphat.

CHÁNH THANH TRA



Trần Chiến Thắng