

Số: 29 /KH-TTr

Kiên Giang, ngày 25 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Điều động và chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2022

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-TTCP ngày 30/9/2021 của Thanh tra Chính phủ quy định chi tiết danh mục và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác tại Thanh tra Chính phủ và vị trí công tác trong lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng tại chính quyền địa phương;

Căn cứ Quyết định số 1657/QĐ-UBND ngày 26/7/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy Thanh tra tỉnh Kiên Giang;

Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch điều động và chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Thanh tra tỉnh năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng; đồng thời rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, qua công tác thực tiễn của công chức trên các lĩnh vực công tác toàn diện hơn. Xem đây cũng là cơ sở để đánh giá về phẩm chất và năng lực công tác của công chức.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với quy định, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và chuyên môn của công chức. Không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế và ảnh hưởng đến kết quả, hiệu quả công tác của các phòng chuyên môn, nghiệp vụ.

II. VỀ ĐIỀU ĐỘNG CÔNG CHỨC

Điều động công chức đang công tác tại Văn phòng Thanh tra tỉnh. Căn cứ vào nhiệm vụ được giao và vị trí công tác của công chức, Thanh tra tỉnh kiện toàn bố trí, phân công công chức cho phù hợp với vị trí việc làm theo quy định.

Điều động theo yêu cầu nhiệm vụ: 01 công chức.

(Kèm theo danh sách điều động công chức).

III. CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Đối tượng, nội dung và hình thức



- Công chức Thanh tra tỉnh không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý là đối tượng phải được xem xét chuyển đổi vị trí công tác.

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ phòng nghiệp vụ này sang phòng nghiệp vụ khác hay bộ phận chuyên môn này sang bộ phận chuyên môn khác trong nội bộ cơ quan.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng việc ban hành quyết định đổi với công chức.

2. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức công tác ở một vị trí là từ đủ 03 năm đến 05 năm, được xem xét chuyển đổi vị trí công tác.

- Các vị trí công tác được xem xét chuyển đổi gồm: Công chức đang công tác tại các phòng nghiệp vụ Thanh tra tỉnh như Phòng Thanh tra Kinh tế, xã hội; Phòng Thanh tra Xét khiếu tố; Phòng Thanh tra Phòng, chống tham nhũng và Phòng Giám sát, kiểm tra và xử lý sau thanh tra.

3. Thời điểm thực hiện

- Năm 2022, Thanh tra tỉnh thực hiện công tác chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cụ thể như sau:

+ Quý II, chuyển đổi vị trí công tác: 02 công chức;

+ Quý III, chuyển đổi vị trí công tác: 01 công chức;

(Kèm theo danh sách chuyển đổi vị trí công tác).

- Chánh Thanh tra tỉnh ra quyết định chuyển đổi vị trí công tác. Việc bàn giao công việc cho công chức khác được thực hiện từ 01 đến 03 ngày, khi nhận được quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Chánh Văn phòng, các Trưởng phòng nghiệp vụ và công chức Thanh tra tỉnh được chuyển đổi vị trí công tác phải nghiêm chỉnh chấp hành khi có quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

- Văn phòng Thanh tra tỉnh chịu trách nhiệm thực hiện đúng quy trình, thủ tục chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức theo quy định. Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác được công khai trên hồ sơ công việc.

- Kế hoạch này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Kế hoạch số 38/KH-TTr ngày 21/10/2021 của Chánh Thanh tra tỉnh về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2022. /

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- LĐ Thanh tra tỉnh;
- Văn phòng và các phòng nghiệp vụ;
- Lưu VP, ovphat.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Văn Đức

